

Analyse des bilans sociaux du Grand Lyon de 2001 à 2011

	2001	2008	2011	08/01	11/08	11/01
Effectifs au 31/12	4 364	4 603	4 733	5%	3%	8%
Catégorie A	442	615	693	39%	13%	57%
Catégorie B	435	567	604	30%	7%	39%
Catégorie C	3 474	3 421	3 436	-2%	0%	-1%
Titulaires	4 145	4 407	4 733	6%	7%	14%
Non titulaires	219	196	233	-11%	19%	6%
masse salariale (K€)	151 860	199 060	218 318	31%	10%	44%
total salaires nets (K€)	107 902	137 753	151 521	28%	10%	40%
coût moyen d'un agent	34 798 €	43 246 €	46 127 €	24%	7%	33%
saire annuel moyen agent	24 725 €	29 927 €	32 014 €	21%	7%	29%
Absentéisme (jours/an)	28,13	29,25	32,42	4%	11%	15%

- Malgré des missions qui ont très peu changé en 10 ans, le Grand Lyon continue à gonfler ses effectifs : encore 130 personnes supplémentaires embauchées en 3 ans depuis 2008.
- cet accroissement d'effectifs se produit essentiellement dans les catégories les plus hautes : il apparaît donc que l'effectif d'agents de catégorie C, les moins qualifiés, stagne alors que ceux des échelons B et C, plus qualifiés, augmentent fortement. Quelle en est la raison ?
- la masse salariale augmente en conséquence, les salaires et les coûts par agent suivant l'évolution du coût de la vie.
- l'absentéisme est de plus en plus élevé : + 11% en 3 ans, plus de 32 jours en moyenne par an ... en plus des week-ends, des congés normaux et des jours ARTT
- le Grand Lyon ne respecte toujours pas la loi sur l'ARTT, faisant travailler ses agents 32 heures de moins que l'horaire annuel légal (1 608 h)