

Principaux chiffres sur les effectifs et les rémunérations des grandes collectivités du Rhône

CANOL a examiné les bilans sociaux et les états du personnel de la **ville de Lyon**, du **Grand Lyon**, du **Conseil général** et de la **région Rhône-Alpes à fin 2012**. Nous les avons comparés à ceux obtenus en 2001 et 2008 afin d'en déterminer l'évolution.

Vous trouverez ci-dessous les principaux résultats :

Conseil Régional	2001	2008	2012	08/01	12/08	12/01
Effectifs au 31/12	637	6 232	6 747	878%	8%	959%
dont : - siège	637	1 383	1 539	117%	11%	142%
- Lycées	-	4 849	5 208		7%	
Salaire net moyen d'un agent siège		32 720 €	34 645 €		6%	
Salaire net moyen d'un agent Lycées		19 105 €	21 459 €		12%	
Coût moyen d'un agent siège	46 354 €	46 619 €	50 111 €		7%	8%
Coût moyen d'un agent Lycées		27 251 €	29 984 €		10%	
Absentéisme (jours/an) siège	13,9	19,5	19,4		-1%	39%
Absentéisme (jours/an) Lycées		29,2	36,8		26%	

- **Les effectifs croissent d'une manière exponentielle**, y compris pour les techniciens des Lycées qui ont été incorporés en 2007
- l'absentéisme s'est aggravé dans les lycées. Au siège, après une forte augmentation jusqu'en 2008, il se stabilise. Il est à noter que l'absentéisme est calculé en jours travaillés, c'est-à-dire hors week-ends, congés et jours de RTT, qu'il est, selon l'INSEE de 13,5 jours en moyenne en France et de l'ordre de 8 jours/an dans les entreprises privées...

Conseil général Rhône	2001	2008	2012	08/01	12/08	12/01
Effectifs au 31/12	3 587	5 506	5 570	53,5%	1,2%	55,3%
Salaire net moyen d'un agent	24 700 €	30 440 €	31 681 €	23,2%	4,1%	28,3%
Coût moyen d'un agent	35 015 €	42 336 €	43 275 €	20,9%	2,2%	23,6%
Absentéisme (jours/an)	15,0	24,7	25,4	64,5%	3,0%	69,3%

- le département, volontairement ou involontairement, ne fait plus la distinction entre les techniciens des collèges, transférés par l'Etat en 2007 et le reste du personnel. Il semblerait qu'il les inclut abusivement dans les « maisons du Rhône » !
- **l'absentéisme se développe à grands pas**, malgré une baisse de 38% des absences de 1 à 3 jours en 2012 du fait de la mise en place de 1 jour de carence !

Grand Lyon	2001	2008	2012	08/01	12/08	12/01
Effectifs au 31/12	4 364	4 603	4 795	5,5%	4,2%	9,9%
Salaire net moyen d'un agent	24 725 €	29 927 €	31 116 €	21,0%	4,0%	25,8%
Coût moyen d'un agent	34 798 €	43 246 €	45 818 €	24,3%	5,9%	31,7%
Absentéisme (jours/an)	28,1	29,2	33,2	4,0%	13,5%	18,0%

- sans acquisition de missions nouvelles, **le Grand Lyon continue à embaucher allègrement**,
- l'absentéisme est en constante augmentation, malgré l'instauration de 1 jour de carence, qui a fait baisser de 22% le nombre d'absence de moins de 5 jours en 2012

Ville de Lyon	2001	2008	2012	08/01	12/08	12/01
Effectifs au 31/12	7 528	8 032	7 737	6,7%	-3,7%	2,8%
Salaire net moyen d'un agent	22 888 €	26 498 €	27 446 €	15,8%	3,6%	19,9%
Coût moyen d'un agent	32 213 €	39 369 €	38 842 €	22,2%	-1,3%	20,6%
Absentéisme (jours/an)	34,2	29,8	32,9	-12,9%	10,2%	-4,0%

- La ville de Lyon, qui, jusqu'en 2008, avait accru très sensiblement ses effectifs (+504 agents depuis 2001), ce que nous lui avons reproché, les a réduit sensiblement (-295 en 4 ans)
- elle avait **réduit légèrement l'absentéisme, mais il est reparti en nette hausse, malgré l'introduction de 1 jour de carence** : sur 7 437 arrêts pour maladie ordinaire, 4 476 ont fait l'objet d'une retenue pour jour de carence en 2012.