

Absentéisme des fonctionnaires territoriaux

L'étude des grandes moyennes nationales permet de dégager des tendances.

En maladie ordinaire, le nombre d'arrêts pour 100 agents (source **Sofaxis**) est de **54** en 2009, **56** en 2010, **58** en 2011, **49** en 2012 (année d'application du jour de carence), **48** en 2013, **54** en 2014 (suppression du jour de carence).

La proportion d'agents absents pour raison de santé au moins une fois dans l'année a été de **30.6%** en 2014 contre **29.2%** en 2013 ; en 2014, **42%** des agents ont été absents au moins une fois.

En 2014 le nombre total de jours d'arrêt est en moyenne de **24 jours** par agent employé, soit une progression de **12% en 5 ans**. Il faut imaginer la désorganisation des services. Le **coût moyen des absences pour raison de santé était de 1 921 € par agent**. En cause, les arrêts de longue maladie (plus de 90 jours ; 5% du total), pèsent pour **50%** des montants remboursés.

Les disparités entre collectivités sont énormes : en 2011, **Montpellier** a observé **40 jours** d'absence pour ses agents (**24 jours** en 2007, soit + 111%), contre **26 jours** pour les villes de plus de 140 000 habitants, **Besançon** se « contentant » de *seulement* 14 jours. En conséquence les embauches ont augmenté de 17% à **Montpellier** et la 6ème semaine de congés a été accordée en 2000. Ce qui se traduit par un **chiffre ahurissant : chaque jour, 750 (18%) des 4 100 agents restent chez eux. Le coût direct est d'environ 710 000 € par an.**

A Lyon, le nombre de jours d'absence est de **24.36 (10.88% des agents)** ; Villeurbanne : **28 jours (12.50%)**. Pour la *fonction publique territoriale dans le Rhône*, près de **9 500 postes ont été créés en huit ans**, entre 2001 et 2008 (40 827 à 50 264). **La masse salariale a cru de 54%**. L'absentéisme est d'environ **30 jours/an**. **Le coût par habitant a bondi de 619 € à 920 €.**

En 2015, **l'IFRAP** a comparé les jours d'absence entre les régions. La région « modèle » enregistre **21 jours** tout de même. **L'IFRAP** a calculé pour les autres régions, les économies d'emplois si elles s'alignaient sur la **Basse-Normandie**. Cela va de **33** en **Bretagne**, **41** pour les **Pays de Loire**, **255** en **Aquitaine-Poitou-Charente-Limousin**, **288** en **PACA**, **335** pour **Auvergne-Rhône-Alpes**, et le record revient à **Nord-Pas-de-Calais-Picardie** avec **392** emplois.

En **Région Rhône-Alpes**, de 2001 à 2012, le taux d'absentéisme du personnel de siège a augmenté de **39%**. Celui des lycées a augmenté de **26%** de 2008 à 2012. La moyenne de jours d'absence sur l'année 2013 est de **29.4%** contre **19.1%** dans le privé.

Ces données montrent clairement, par leurs extrêmes disparités, que ce fléau est une question de **volonté politique**. Il n'y a pas de fatalisme, mais un laxisme de *certain*s élus.

Cet absentéisme des fonctionnaires territoriaux se cumule avec les irrégularités dans l'application des 35 heures et entraîne des milliers d'emplois en surnombre qui pénalisent les finances des collectivités !

Et nos élus ne trouvent pas d'autre solution à la baisse des dotations de l'Etat que l'augmentation des impôts locaux !

CANOL Actualités

est une publication de l'association CANOL, association loi de 1901, n°069 1044 566. Sa parution est de 5 numéros par an.

B.P. 19 – 69131 ECULLY CEDEX - tél./fax : 04.78.35.32.74 - e-mail : canol69@orange.fr

Directeur de la publication et rédacteur en chef : Michel VERGNAUD

Imprimerie : LOCAMAIL, 64 chemin des Mouilles – 69130 ECULLY

Dépôt légal : février 2008. ISSN : 1964-8472